

Številka: 100-0010/2015
Datum: 3. 11. 2015

Župan Občine Sevnica v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF) predlaga

KADROVSKI NAČRT OBČINE SEVNICA ZA LETI 2016 IN 2017

Skupina kadrov	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za leto 2015	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2017
A – Zaposleni za nedoločen čas	31	31	31
B – zaposleni za določen čas	3	2	2
C – Pripravniki za določen čas	0	1	1
Skupaj	34	34	34

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen trenutno štirih zaposlenih za določen čas. Za določen čas je zaposlena delavka na delovnem mestu referent za krajevne skupnosti zaradi nadomeščanja delavke na porodniškem dopustu, ter trije uslužbenci vezano na projektno delo, en za delovno mesto svetovalec za pravne zadeve, en uslužbenec na delavnem mestu programer aplikacij in en uslužbenec na delovnem mestu višji svetovalec z gradbene zadeve.

Skupaj je **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 29 delavcev (od 31 sistemiziranih delovnih mest) ter trije zaposleni za določen čas na sistemiziranih delovnih mestih izven sistemizacije.

Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF). Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in programom dela organa za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas.

V kadrovskem načrtu se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest.

S kadrovskim načrtom se za dveletno obdobje določi tudi najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju.

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

A – javni uslužbenci za nedoločen čas

B – javni uslužbenci za določen čas (projekti, povečan obseg dela,...ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plačo refundirajo),

C – pripravniki za določen čas

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župna najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

1. Dejansko stanje zaposlenosti:

Trenutno je za opravljanje nalog z delovnega področja občinske uprave po sprejeti sistemizaciji potrebno skupaj 31 delovnih mest, in sicer:

- 27 uradniških delovnih mest, od tega je 1 uradniško delovno mesto na položaju za določen čas, in sicer za dobo petih let,
- 4 strokovno-tehnična delovna mesta.

Trenutno sta dve delovni mesti nezasedeni, in sicer zaradi reorganizacije in opravljanja drugega dela znotraj razpoložljivega kadra. V občinski upravi so trenutno izven sistemizacije zaposleni trije delavci, in sicer za določen čas, za opravljanje projektne dela.

V občinski upravi je po oddelkih zaposleno naslednje število delavcev:

- direktor občinske uprave – 1 delavec
- kabinet župana – 1 delavec:
 - delovno mesto: višji svetovalec župana – naziv višji svetovalec
- oddelek za družbene dejavnosti – 3 delavci:
 - delovno mesto: vodja oddelka za družbene dejavnosti – naziv podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za družbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: svetovalec za družbene dejavnosti – naziva: svetovalec
- oddelek za finance – 5 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za finance – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: svetovalec za finance – naziv: svetovalec
 - delovno mesto: računovodja VII/2 (strokovno tehnično delovno mesto)
 - delovno mesto: računovodja VI (strokovno tehnično delovno mesto)
 - delovno mesto: finančnik VIII/1 (strokovno tehnično delovno mesto)

Delovno mesto računovodja VI ni zasedeno. Delo opravlja uslužbenka – referentka za krajevne skupnosti.

- oddelek za gospodarske dejavnosti – 5 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za gospodarske dejavnosti – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za investicije in razvoj – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za javna naročila – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za gospodarske dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za investicije in razvoj – naziv: višji svetovalec

- oddelek za okolje in prostor – 8 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za okolje in prostor – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za ceste in komunalno – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: občinski urbanist – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za naravne nesreče in infrastrukturo – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za komunalno infrastrukturo – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji referent za prostorske in gradbene dejavnosti – naziv: višji referent
 - delovno mesto: referent za stanovanjske zadeve in civilno zaščito – naziv: referent
- splošna služba – 8 delavcev:
 - delovno mesto: vodja splošne službe – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za občinski svet – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za pravne zadeve – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: svetovalec za pravne zadeve – naziv: svetovalec
 - delovno mesto: referent vložništva – naziv: Referent
 - delovno mesto: referent za krajevne skupnosti – naziv: referent
 - delovno mesto: strokovni sodelavec VIII/1 (strokovno tehnično delovno mesto)
 - delovno mesto: sodelavec za tehnično vzdrževalna dela – naziv: sodelavec

Delovno mesto svetovalec za pravne zadeve ni zasedeno. V teku je postopek javnega natečaja za zasedbo le-tega.

Delovno mesto referentke za krajevne skupnosti je zaradi nadomeščanja javne uslužbenke na porodniškem dopustu zasedeno z dodatno zaposlitvijo za določen čas.

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen trenutno štirih zaposlenih za določen čas. Za določen čas je zaposlena delavka na delovnem mestu referent za krajevne skupnosti zaradi nadomeščanja delavke na porodniškem dopustu, ter trije uslužbenci vezani na projekt, en za delovno mesto svetovalec za pravne zadeve, en uslužbenec na delavnem mestu programer aplikacij in en uslužbenec na delovnem mestu višji svetovalec z gradbene zadeve.

Skupaj je **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 29 delavcev (od 31 sistemiziranih delovnih mest) ter trije zaposleni za določen čas na sistemiziranih delovnih mestih izven sistemizacije.

2. Ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih v občinski upravi Občine Sevnica za obdobje dveh let v skladu z delovnim področjem in delovnim programom:

Občina Sevnica v letu 2016 predvideva za določen čas zaposliti dva uslužbenca na projektnem delu. V primerjavi z letom 2015 se število zaposlenih (stalno in začasno) v letu 2016 zmanjša, saj se projekt vezan na delovno mesto svetovalca za pravne zadeve zaključi. V letu 2016 se predvideva tudi upokojitev enega javnega uslužbenca.

Trenutno je v postopku zaposlitev enega javnega uslužbenca, za delovno mesto svetovalec za pravne zadeve, ki je sistemizirano in ni zasedeno.

Občina Sevnica v letu 2016 predvideva za določen čas zaposliti dva uslužbenca na projektnem delu, enega na delavnem mestu programer aplikacij in enega na delovnem mestu višji svetovalec z gradbene zadeve.

3. Število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju:

Občina Sevnica vsako leto omogoči študentom in dijakom opravljanje praktičnega pouka oziroma praktičnega usposabljanja. Le-te sprejmemo na podlagi podanih vlog. Prav tako bomo v letu 2016 in 2017 sprejeli do 10 dijakov ali študentov, da bodo v okviru šolskega programa opravili obveznost praktičnega usposabljanja.

Tudi študentom po končanem izobraževanju omogočimo opravljanje pripravništva v skladu z začasnimi večjimi potrebami po delu. Pa tudi ob potrebi po zasedbi delovnega mesta zaradičasne odsotnosti posameznega delavca sprejmemo v začasno zaposlitev pripravnike in jim tako omogočimo lažjo nadaljnjo zaposlitev pri drugem delodajalcu.

4. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat – Skupni prekrškovni organ občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica.

Župani občin ustanoviteljic so sprejeli predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO, kjer se v letu 2016 predvideva enako število zaposlenih, kot je predlagano v kadrovskega načrta za leto 2015.



Srečko OCVIRK
Župan Občine Sevnica

Priloga:

1. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO.

Vročiti:

1. v zadevo, tu.



občina krško

V skladu s prvim odstavkom 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-ZJU-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-odl.- US RS in 40/12-ZUJF) in na podlagi 10. člena Odloka o ustanovitvi Medobčinskega inšpektorata - Skupnega prekrškovnega organa občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica (Uradni list RS, št. 73/08, 79/09, 105/10, 107/10, 107/10, 3/11 in 7/11) se ob pripravi proračuna predloži predlog kadrovskega načrta, kateri mora biti usklajen s predlogom proračuna.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA MEDOČINSKEGA INŠPEKTORATA - SKUPNEGA PREKRŠKOVNEGA ORGANA OBČINSKIH UPRAV OBČIN BISTRICA OB SOTLI, BREŽICE, KRŠKO, RADEČE IN SEVNICA, ZA LETO 2016:

Skupina kadrov	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta – 31. 12. 2013	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto – 31. 12. 2014	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta – 31. 12. 2015	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta – 31. 12. 2016
A - Zaposleni za nedoločen čas	5	5	5	5
B - Zaposleni za določen čas				
C - Pripravniki za določen čas				
SKUPAJ (A+B+C)	5	5	5	5

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 69/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

- A - javni uslužbenci zaposleni za nedoločen čas
- B - javni uslužbenci zaposleni za določen čas (projekti, povečan obseg dela..., ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plačo refundirajo)
- C - pripravniki za določen čas

O b r a z l o ž i t e v :

V Kadrovskem načrtu za leto 2016 se predvideva enako število zaposlenih kot je bilo predvideno v letu 2014 in za leto 2015.

Številka: 100-0002/2014-2

Datum: 06-10-2014

Franjo Debelak,
župan
Občine Bistrica ob Sotli

Številka:

Datum:

15-10-2014

Ivan Molan,
župan
Občine Brežice

Številka: 100-34/2014 (O304)

Datum: 22. 9. 2014

mag. Miran Stanko,
župan
Občine Krško

Številka: 100-40/2014

Datum: 2.10.2014

Rafaela Pintarič,
županja
Občine Radeče

Številka: 100-0011/2014

Datum: 26-09-2014

Srečko Ocvirk,
župan
Občine Sevnica





Faint, illegible text at the top of the page, possibly a header or introductory paragraph.

Second block of faint, illegible text, possibly a sub-header or a short paragraph.

Third block of faint, illegible text, possibly a line of a list or a specific point.

Fourth block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Fifth block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Sixth block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Seventh block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Eighth block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Ninth block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Tenth block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Eleventh block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Twelfth block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Thirteenth block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Fourteenth block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Fifteenth block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Sixteenth block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Seventeenth block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Eighteenth block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Nineteenth block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Twentieth block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Twenty-first block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Twenty-second block of faint, illegible text, possibly a continuation of a list or paragraph.

Final block of faint, illegible text at the bottom of the page, possibly a footer or concluding paragraph.