

Številka: 100-0020/2016
Datum: 15. 11. 2016

Župan Občine Sevnica v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF) predlaga

KADROVSKI NAČRT OBČINE SEVNICA ZA LETI 2017 IN 2018

Skupina kadrov	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za leto 2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2018
A – Zaposleni za nedoločen čas	31	31,5	31,5
B – zaposleni za določen čas	2	1	1
C – Pripravniki za določen čas	1	1	1
Skupaj	34	33,5	33,5

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen trenutno treh zaposlenih za določen čas. Za določen čas je zaposlena delavka na delovnem mestu referent za krajevne skupnosti zaradi nadomeščanja delavke, ter dva uslužbenca vezano na projektno delo, en uslužbenec na delavnem mestu programer aplikacij in en uslužbenec na delovnem mestu višji svetovalec za gradbene zadeve.

Skupaj je **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 28 delavcev (od 31 sistemiziranih delovnih mest), dva zaposlena za določen čas na sistemiziranih delovnih mestih izven sistemizacije ter dve zaposleni za čas nadomeščanja.

Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF). Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in programom dela organa za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas.

V kadrovskem načrtu se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest.

S kadrovskim načrtom se za dveletno obdobje določi tudi najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju.

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitve kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

A – javni uslužbenci za nedoločen čas

B – javni uslužbenci za določen čas (projekti, povečan obseg dela,...ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plačo refundirajo),

C – pripravniki za določen čas

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župna najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

1. Dejansko stanje zaposlenosti:

Trenutno je za opravljanje nalog z delovnega področja občinske uprave po sprejeti sistemizaciji potrebno skupaj 31 delovnih mest, in sicer:

- 27 uradniških delovnih mest, od tega je 1 uradniško delovno mesto na položaju za določen čas, in sicer za dobo petih let,
- 4 strokovno-tehnična delovna mesta.

Trenutno sta dve delovni mesti nezasedeni, in sicer zaradi reorganizacije in opravljanja drugega dela znotraj razpoložljivega kadra. V občinski upravi sta trenutno izven sistemizacije zaposlena dva delavca, in sicer za določen čas, za opravljanje projektnega dela.

V občinski upravi je po oddelkih zaposleno naslednje število delavcev:

- direktor občinske uprave – 1 delavec
- kabinet župana – 1 delavec:
 - delovno mesto: višji svetovalec župana – naziv višji svetovalec
- oddelek za družbene dejavnosti – 3 delavci:
 - delovno mesto: vodja oddelka za družbene dejavnosti – naziv podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za družbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: svetovalec za družbene dejavnosti – naziv: svetovalec
- oddelek za finance – 5 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za finance – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: svetovalec za finance – naziv: svetovalec
 - delovno mesto: računovodja VII/2 (strokovno tehnično delovno mesto)
 - delovno mesto: računovodja VI (strokovno tehnično delovno mesto)
 - delovno mesto: finančnik VII/1 (strokovno tehnično delovno mesto)

Delovno mesto računovodja VI ni zasedeno. Delo opravlja uslužbenka – referentka za krajevne skupnosti.

- oddelek za gospodarske dejavnosti – 5 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za gospodarske dejavnosti – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za investicije in razvoj – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za javna naročila – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za gospodarske dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za investicije in razvoj – naziv: višji svetovalec

Delovno mesto višji svetovalec za gospodarske dejavnosti začasno opravlja delavka v okviru odrejenega drugega dela, saj je delavka zaposlena na predmetnem delovnem mestu odsotna zaradi dopusta za nego in varstvo otroka.

- oddelek za okolje in prostor – 8 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za okolje in prostor – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za ceste in komunalo – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: občinski urbanist – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za naravne nesreče in infrastrukturo – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za komunalno infrastrukturo – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji referent za prostorske in gradbene dejavnosti – naziv: višji referent
 - delovno mesto: referent za stanovanjske zadeve in civilno zaščito – naziv: referent
- splošna služba – 8 delavcev:
 - delovno mesto: vodja splošne službe – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za občinski svet – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za pravne zadeve – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: svetovalec za pravne zadeve – naziv: svetovalec
 - delovno mesto: referent vložišča – naziv: referent
 - delovno mesto: referent za krajevne skupnosti – naziv: referent
 - delovno mesto: strokovni sodelavec VII/I (strokovno tehnično delovno mesto)
 - delovno mesto: sodelavec za tehnično vzdrževalna dela – naziv: sodelavec

Delovno mesto referentke za krajevne skupnosti je zaradi nadomeščanja zasedeno z zaposlitvijo za določen čas.

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen trenutno štirih zaposlenih za določen čas. Za določen čas je zaposlena delavka na delovnem mestu referent za krajevne skupnosti zaradi nadomeščanja delavke, delavka na delovnem mestu svetovalec za finance, ker poteka uvajanje pred nadomeščanjem delavke na porodniškem dopustu, ter dva uslužbenca vezana na projekt, en uslužbenec na delavnem mestu programer aplikacij in en uslužbenec na delovnem mestu višji svetovalec z gradbene zadeve.

Skupaj je **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 28 delavcev (od 31 sistemiziranih delovnih mest), dva zaposlena za določen čas na sistemiziranih delovnih mestih izven sistemizacije ter dve zaposleni za čas nadomeščanja.

2. Ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih v občinski upravi Občine Sevnica za obdobje dveh let v skladu z delovnim področjem in delovnim programom:

Občina Sevnica v letu 2017 predvideva za določen čas zaposliti enega uslužbenca na projektnem delu. V primerjavi z letom 2016 se število zaposlenih (stalno in začasno) v letu 2017 zmanjša, saj se projekt vezan na delovno mesto višji svetovalec za gradbene zadeve zaključí.

Trenutno ni v teku zaposlitev javnih uslužbencev.

Občina Sevnica v letu 2017 predvideva za nedoločen čas zaposliti dva uslužbenca, enega na delavnem mestu referent za krajevne skupnosti in enega na delovnem mestu višji svetovalec za gradbene zadeve, saj ena od delavke prične z delom za polovični delovni čas. Izvedeni bodo tudi ukrepi notranjih prerazporeditev zaradi zagotovitve boljše organizacije dela.

3. Število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju:

Občina Sevnica vsako leto omogoči študentom in dijakom opravljanje praktičnega pouka oziroma praktičnega usposabljanja. Le-te sprejmemo na podlagi podanih vlog. Prav tako bomo v letu 2017 in 2018 sprejeli do 10 dijakov ali študentov, da bodo v okviru šolskega programa opravili obveznost praktičnega usposabljanja.

Tudi študentom po končanem izobraževanju omogočimo opravljanje pripravništva v skladu z začasnimi večjimi potrebami po delu. Pa tudi ob potrebi po zasedbi delovnega mesta zaradičasne odsotnosti posameznega delavca sprejmemo v začasno zaposlitev pripravnike in jim tako omogočimo lažjo nadaljnjo zaposlitev pri drugem delodajalcu.

4. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat – Skupni prekrškovni organ občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica.

Župani občin ustanoviteljic so podlaj predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO, kjer se v letu 2017 predvideva enako število zaposlenih, kot je predlagano v kadrovskem načrtu za leto 2016.



Srečko OCVIRK
Župan Občine Sevnica

Priloga:

1. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO.

Vročiti:

1. Občinski svet Občine Sevnica
2. v zadevo, tu.

V skladu s prvim odstavkom 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-ZJU-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-odl.- US RS in 40/12-ZUJF) in na podlagi 10. člena Odloka o ustanovitvi Medobčinskega inšpektorata - Skupnega prekrškovnega organa občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica (Uradni list RS, št. 73/08, 79/09, 105/10, 107/10, 107/10, 3/11 in 7/11) se ob pripravi proračuna predloži predlog kadrovskega načrta, kateri mora biti usklajen s predlogom proračuna.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA MEDOBČINSKEGA INŠPEKTORATA - SKUPNEGA PREKRŠKOVNEGA ORGANA OBČINSKIH UPRAV OBČIN BISTRICA OB SOTLI, BREŽICE, KRŠKO, RADEČE IN SEVNICA, ZA LETO 2017:

Skupina kadrov	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta – 31. 12. 2015	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto – 31. 12. 2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta – 31. 12. 2017
A - Zaposleni za nedoločen čas	5	5	5
B - Zaposleni za določen čas			
C - Pripravniki za določen čas			
SKUPAJ (A+B+C)	5	5	5

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 69/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

A - javni uslužbenci zaposleni za nedoločen čas

B - javni uslužbenci zaposleni za določen čas (projekti, povečan obseg dela., ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plačo refundirajo)

C - pripravniki za določen čas.

O b r a z l o ž i t e v :

V Kadrovskem načrtu za leto 2017 se predvideva enako število zaposlenih kot je bilo predvideno v letu 2016.

Številka: 100-0002/2016-1
Datum: 4.10.2016

Franjo Debelak,
župan
Občine Bistrica ob Sotli

Številka: 100-32/2016
Datum:

Ivan Molan,
župan
Občine Brežice

Številka: 100-35/2016 (O304)
Datum: 29. 9. 2016

mag. Miran Stanko,
župan
Občine Krško

Številka: 100-24/2016
Datum: 6.10.2016

Tomaž Režun,
župan
Občine Radeče

Številka: 100-0020/2016
Datum: 3.10.2016

Srečko Ocvirk,
župan
Občine Sevnica