

Številka: 100-0016/2021  
Datum: 8. 11. 2021

Župan Občine Sevnica v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF) predlaga

## KADROVSKI NAČRT OBČINE SEVNICA ZA LETI 2022 IN 2023

Skupina kadrov	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za leto 2021	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2023
A – Zaposleni za nedoločen čas	32	32	32
B – zaposleni za določen čas	2	2	2
C – Pripravniki za določen čas	/	/	/
Skupaj	34	34	34

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen dve uslužbenki, ki sta zaposleni za določen čas.

Skupaj je **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 32 delavcev za nedoločen čas ter dve delavki za določen čas, obe vezano na projektno delo.

### Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF). Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in programom dela organa za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas.

V kadrovskem načrtu se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest.

S kadrovskim načrtom se za dveletno obdobje določi tudi najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju.

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

A – javni uslužbenci za nedoločen čas

B – javni uslužbenci za določen čas (projekti, povečan obseg dela,...ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plačo refundirajo),

C – pripravniki za določen čas

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

## 1. Dejansko stanje zaposlenosti:

Trenutno je za opravljanje nalog z delovnega področja občinske uprave po sprejeti sistemizaciji potrebno skupaj 32 delovnih mest, in sicer:

- 30 uradniških delovnih mest, od tega je 1 uradniško delovno mesto na položaju za določen čas, in sicer za dobo petih let,
- 2 strokovno-tehnični delovni mesti.

Vsa delovna mesta so zasedena z zaposlitvijo za nedoločen čas skladno s sistemizacijo. V občinski upravi sta izven sistemizacije zaposleni dve javni uslužbenki za določen čas, obe vezani na projektno delo.

V občinski upravi je po oddelkih zaposleno naslednje število delavcev:

- direktor občinske uprave – 1 delavec
- kabinet župana – 1 delavec:
  - delovno mesto: višji svetovalec župana – naziv: višji svetovalec
- oddelek za družbene dejavnosti – 4 delavci:
  - delovno mesto: vodja oddelka za družbene dejavnosti – naziv: podsekretar
  - delovno mesto: višji svetovalec za družbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: višji svetovalec za družbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: višji svetovalec za družbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
- oddelek za finance – 4 delavci:
  - delovno mesto: vodja oddelka za finance – naziv: podsekretar
  - delovno mesto: višji svetovalec za finance – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: računovodja VII/2 (strokovno tehnično delovno mesto)
  - delovno mesto: računovodja VI//2 (strokovno tehnično delovno mesto)
- oddelek za gospodarske dejavnosti – 5 delavcev:
  - delovno mesto: vodja oddelka za gospodarske dejavnosti – naziv: podsekretar
  - delovno mesto: višji svetovalec za investicije in razvoj – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: višji svetovalec za javna naročila – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: višji svetovalec za investicije in razvoj – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: svetovalec za gospodarske dejavnosti – naziv: svetovalec
- oddelek za okolje in prostor – 10 delavcev:
  - delovno mesto: vodja oddelka za okolje in prostor – naziv: podsekretar
  - delovno mesto: višji svetovalec za ceste in komunalo – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: občinski urbanist – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: višji svetovalec za naravne nesreče in infrastrukturo – naziv: višji

svetovalec

- delovno mesto: višji svetovalec za gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec (delavka dela polovični delovni čas skladno z odločbo ZPIZ)
- delovno mesto: višji svetovalec za komunalno infrastrukturo – naziv: višji svetovalec
- delovno mesto: višji svetovalec za prostorske in gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
- delovno mesto: višji svetovalec za prostorske in gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
- delovno mesto: referent za stanovanjske zadeve in civilno zaščito – naziv: referent

V oddelku za okolje in prostor je zaposlena ena delavka za določen čas, na delovnem mestu svetovalec za okolje in prostor – brez naziva, vezano na projekt NUSZ, ureditev evidenc, uskladitev le-teh s spremembami odloka, javna razgrnitev podatkov.

- splošna služba – 9 delavcev:

- delovno mesto: vodja splošne službe – naziv: podsekretar
- delovno mesto: višji svetovalec za pravne zadeve – naziv: višji svetovalec
- delovno mesto: višji svetovalec za pravne zadeve – naziv: višji svetovalec
- delovno mesto: višji svetovalec splošne službe – naziv: višji svetovalec
- delovno mesto: svetovalec za pravne zadeve – naziv: svetovalec
- delovno mesto: referent vložišča – naziv: referent
- delovno mesto: referent za krajevne skupnosti – naziv: referent
- delovno mesto: programer aplikacij

V splošni službi je zaposlena ena delavka za določen čas, na delovnem mestu višji svetovalec splošne službe – brez naziva, vezano na projekt nova spletna stran, e- vloge in razvoj multimedijske predstavitve.

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen trenutno dveh zaposlenih za določen čas.

Skupaj je **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 32 delavcev (od 32 sistemiziranih delovnih mest) in dve zaposleni delavki za določen čas, ena na delovnem mestu višji svetovalec splošne službe – brez naziva, vezano na projekt nova spletna stran, e- vloge in razvoj multimedijske predstavitve, druga na delovnem mestu svetovalec za okolje in prostor – brez naziva, vezano na projekt NUSZ, ureditev evidenc, uskladitev le-teh s spremembami odloka, javna razgrnitev podatkov.

## **2. Ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih v občinski upravi Občine Sevnica za obdobje dveh let v skladu z delovnim področjem in delovnim programom:**

Občina Sevnica v letu 2022 ne predvideva dodatnih zaposlitev. V primerjavi z letom 2021 se število zaposlenih (stalno in začasno) v letu 2022 ne spremeni.

Trenutno v teku ni javnih razpisov.

## **3. Število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju:**

Občina Sevnica vsako leto omogoči študentom in dijakom opravljanje praktičnega pouka oziroma praktičnega usposabljanja. Le-te sprejmemo na podlagi podanih vlog. Prav tako bomo v letu 2022 in 2023 sprejeli do 10 dijakov ali študentov, da bodo v okviru šolskega programa opravili obveznost praktičnega usposabljanja.

Tudi študentom po končanem izobraževanju omogočimo opravljanje pripravništva v skladu z začasnimi večjimi potrebami po delu. Pa tudi ob potrebi po zasedbi delovnega mesta zaradi začasne odsotnosti posameznega delavca sprejmemo v začasno zaposlitev pripravnike in jim tako omogočimo lažjo nadaljnjo zaposlitev pri drugem delodajalcu.

#### **4. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat – Skupni prekrškovni organ občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica.**

Župani občin ustanoviteljic so podali predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO, kjer se v letu 2022 ne predvideva dodatna zaposlitev, saj je bila zaposlitev izvedena v letu 2021.



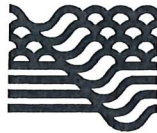
**Srečko OCVIRK**  
Župan Občine Sevnica

Priloga:

1. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO.

Vročiti:

1. Občinski svet Občine Sevnica
2. v zadevo, tu.



občina krško

V skladu s prvim odstavkom 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-ZJU-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 40/12-ZUJF, 158/20-ZIntPK-c in 203/20-ZIUPOPDVE) in na podlagi 4. odstavka 2. člena Odloka o ustanovitvi Medobčinskega inšpektorata - Skupnega prekrškovnega organa občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica (Uradni list RS, št. 76/19, v nadaljevanju odlok) podajamo

**PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA MEDOČINSKEGA INŠPEKTORATA - SKUPNEGA PREKRŠKOVNEGA ORGANA OBČINSKIH UPRAV OBČIN BISTRICA OB SOTLI, BREŽICE, KRŠKO, RADEČE IN SEVNICA, ZA LETO 2023:**

Skupina kadrov	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta – 31. 12. 2020	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto – 31. 12. 2021	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta – 31. 12. 2022	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta – 31. 12. 2023
A - Zaposleni za nedoločen čas	5	6	6	6
B - Zaposleni za določen čas				
C - Pripravniki za določen čas				
SKUPAJ (A+B+C)	5	6	6	6

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 69/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

A - javni uslužbenci zaposleni za nedoločen čas

B - javni uslužbenci zaposleni za določen čas (projekti, povečan obseg dela., ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plačo refundirajo)

C - pripravniki za določen čas.

**O b r a z l o ž i t e v :**

Skladno s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna, ter župani občin ustanoviteljic sprejmejo kadrovski načrt na podlagi 4. odstavka 2. člena v uvodu citiranega odloka. Za usklajevanje predloga kadrovskega načrta se smiselno uporabljajo določbe zakona o javnih financah, ki urejajo usklajevanje predlogov pri pripravi proračuna. Dejansko in predvideno število zaposlenih Medočinskega inšpektorata – Skupnega prekrškovnega organa občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica je razvidno iz zgornje tabele. V Predlogu kadrovskega načrta za leto 2023 se predvideva enako število zaposlenih kot je bilo dovoljeno v letu 2021 in predvideno za leto 2022.

Številka: 100-0004/2021-2  
Datum: 31. 8. 2021

Številka: 032-2/2021  
Datum: 07-09-2021

Številka: 100-54/2021 (O304)  
Datum: 17. 8. 2021

Franjo Debelak,  
župan  
Občine Bistrica ob Sotli



Ivan Molan,  
župan  
Občine Brežice



mag. Miran Stanko,  
župan  
Občine Krško



