

Številka: 100-0021/2017

Datum: 6. 11. 2017

Župan Občine Sevnica v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF) predlaga

KADROVSKI NAČRT OBČINE SEVNICA ZA LETI 2018 IN 2019

Skupina kadrov	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za leto 2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2018	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2019
A – Zaposleni za nedoločen čas	31,5	31,5	31,5
B – zaposleni za določen čas	1	1	1
C – Pripravniki za določen čas	1	1	1
Skupaj	33,5	33,5	33,5

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen trenutno dveh zaposlenih za določen čas. Za določen čas je zaposlen uslužbenec vezan na projektno delo, na delavnem mestu programer aplikacij in ena delavka za čas nadomeščanja.

Skupaj je **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 28,5 delavcev (od 31,5 sistemiziranih delovnih mest) in en zaposlen za določen čas na sistemiziranem delovnem mestu izven sistemizacije ter ena zaposlena za čas nadomeščanja.

Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF). Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in programom dela organa za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas.

V kadrovskem načrtu se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest.

- delovno mesto: svetovalec za gospodarske dejavnosti – naziv: svetovalec
 - oddelek za okolje in prostor – 8,5 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za okolje in prostor – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za ceste in komunalno – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: občinski urbanist – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za naravne nesreče in infrastrukturo – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec (polovični delovni čas)
 - delovno mesto: višji svetovalec za komunalno infrastrukturo – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za prostorske in gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za prostorske in gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: referent za stanovanjske zadeve in civilno zaščito – naziv: referent
 - splošna služba – 10 delavcev:
 - delovno mesto: vodja splošne službe – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za občinski svet – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za pravne zadeve – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za pravne zadeve – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec splošne službe – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: svetovalec za pravne zadeve – naziv: svetovalec
 - delovno mesto: referent vložišča – naziv: referent
 - delovno mesto: referent za krajevne skupnosti – naziv: referent
 - delovno mesto: sodelavec za tehnično vzdrževalna dela – naziv: sodelavec
- Eno delovno mesto višji svetovalec za pravne zadeve ni zasedeno zaradi začasne prerazporeditve, delovno mesto sodelavec za tehnično vzdrževalna dela ni zasedeno.

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen trenutno dveh zaposlenih za določen čas. Za določen čas je zaposlena delavka na delovnem mestu svetovalec za finance, ker poteka nadomeščanje delavke na porodniškem dopustu, ter en uslužbenec vezan na projekt, na delavnem mestu programer aplikacij.

Skupaj je **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 28,5 delavcev (od 31,5 sistemiziranih delovnih mest) in en zaposlen za določen čas na sistemiziranem delovnem mestu izven sistemizacije ter ena zaposlena za čas nadomeščanja.

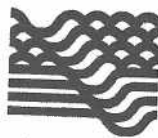
2. Ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih v občinski upravi Občine Sevnica za obdobje dveh let v skladu z delovnim področjem in delovnim programom:

Občina Sevnica v letu 2018 predvideva za določen čas zaposliti enega uslužbenca na projektnem delu. V primerjavi z letom 2017 se število zaposlenih (stalno in začasno) v letu 2018 ne spremeni.

Trenutno ni v teku zaposlitev javnih uslužbencev.

3. Število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju:

Občina Sevnica vsako leto omogoči študentom in dijakom opravljanje praktičnega pouka oziroma praktičnega usposabljanja. Le-te sprejmemo na podlagi podanih vlog. Prav tako



občina krško

V skladu s prvim odstavkom 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-ZJU-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-odl.- US RS in 40/12-ZUJF) in na podlagi 10. člena Odloka o ustanovitvi Medobčinskega inšpektorata - Skupnega prekrškovnega organa občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica (Uradni list RS, št. 73/08, 79/09, 105/10, 107/10, 107/10, 3/11 in 7/11) se ob pripravi proračuna predloži predlog kadrovskega načrta, kateri mora biti usklajen s predlogom proračuna.

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA MEDOČINSKEGA INŠPEKTORATA - SKUPNEGA PREKRŠKOVNEGA ORGANA OBČINSKIH UPRAV OBČIN BISTRICA OB SOTLI, BREŽICE, KRŠKO, RADEČE IN SEVNICA, ZA LETO 2018:

Skupina kadrov	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta – 31. 12. 2015	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto – 31. 12. 2016	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta – 31. 12. 2017	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december drugega naslednjega proračunskega leta – 31. 12. 2018
A - Zaposleni za nedoločen čas	5	5	5	5
B - Zaposleni za določen čas				
C - Pripravniki za določen čas				
SKUPAJ (A+B+C)	5	5	5	5

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskega načrta (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 69/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

- A - javni uslužbenci zaposleni za nedoločen čas
- B - javni uslužbenci zaposleni za določen čas (projekti, povečan obseg dela.., ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plačo refundirajo)
- C - pripravniki za določen čas.

O b r a z l o ž i t e v :

V Kadrovskem načrtu za leto 2018 se predvideva enako število zaposlenih kot je bilo predvideno v letu 2016 in za leto 2017.

Številka: 100-0002/2016-2
Datum: 7. 10. 2016

Franjo Debelak,
župan
Občine Bistrica ob Sotli



Številka: 100-32/2016
Datum: 11. 10. 2016

Ivan Molan,
župan
Občine Brežice



Številka: 100-37/2016 (O304)
Datum: 29. 9. 2016

mag. Miran Stanko,
župan
Občine Krško



Številka: 100-24/2016
Datum: 6. 10. 2016

Tomaz Režun,
župan
Občine Radeče



Številka: 100-0020/2016
Datum: 5. 10. 2016

Srečko Ocvirk,
župan
Občine Sevnica

