

Številka: 1000-0004/2019
Datum: 26. 11. 2019

Župan Občine Sevnica v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF) predlaga

KADROVSKI NAČRT OBČINE SEVNICA ZA LETI 2020 IN 2021

Skupina kadrov	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za leto 2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2020	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2021
A – Zaposleni za nedoločen čas	33	33	33
B – zaposleni za določen čas	1	/	/
C – Pripravniki za določen čas	/	1	1
Skupaj	34	34	34

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen ena uslužbenka, ki je zaposlena za določen čas, čas nadomeščanja javne uslužbenke na porodniškem dopustu.

Skupaj je **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 31 delavcev, od tega ena delavka za določen čas, čas nadomeščanja javne uslužbenke na porodniškem dopustu (od 32 sistemiziranih delovnih mest), dve uslužbenki sta na porodniškem dopustu.

Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF). Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in programom dela organa za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas.

V kadrovskem načrtu se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest.

S kadrovskim načrtom se za dveletno obdobje določi tudi najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju.

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

A – javni uslužbenci za nedoločen čas

B – javni uslužbenci za določen čas (projekti, povečan obseg dela,... ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbenke (in se sredstva za plačo refundirajo),

C – pripravniki za določen čas

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

1. Dejansko stanje zaposlenosti:

Trenutno je za opravljanje nalog z delovnega področja občinske uprave po sprejeti sistemizaciji potrebno skupaj 32 delovnih mest, in sicer:

- 29 uradniških delovnih mest, od tega je 1 uradniško delovno mesto na položaju za določen čas, in sicer za dobo petih let,
- 3 strokovno-tehnični delovni mesti.

Vsa delovna mesta so zasedena z zaposlitvijo za nedoločen čas skladno s sistemizacijo. V občinski upravi izven sistemizacije ni zaposlenih javnih uslužbencev. Sta pa dve javni uslužbenki odsotni zaradi porodniškega dopusta oziroma dopusta za nego in varstvo otroka, pri čemer se ena nadomešča z zaposlitvijo za določen čas.

V občinski upravi je po oddelkih zaposleno naslednje število delavcev:

- direktor občinske uprave – 1 delavec
- kabinet župana – 1 delavec:
 - delovno mesto: višji svetovalec župana – naziv: višji svetovalec
- oddelek za družbene dejavnosti – 4 delavci:
 - delovno mesto: vodja oddelka za družbene dejavnosti – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za družbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za družbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za družbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec

Eno delovno mesto višji svetovalec za družbene dejavnosti ni zasedeno, in sicer je odsotnost javne uslužbenke zaradi porodniškega dopusta oziroma dopusta za nego in varstvo otroka.
- oddelek za finance – 4 delavci:
 - delovno mesto: vodja oddelka za finance – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za finance – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: računovodja VII/2 (strokovno tehnično delovno mesto)
 - delovno mesto: računovodja VI//2 (strokovno tehnično delovno mesto)
- oddelek za gospodarske dejavnosti – 5 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za gospodarske dejavnosti – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za investicije in razvoj – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za javna naročila – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za investicije in razvoj – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: svetovalec za gospodarske dejavnosti – naziv: svetovalec

- oddelek za okolje in prostor – 9 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za okolje in prostor – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za ceste in komunalno – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: občinski urbanist – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za naravne nesreče in infrastrukturo – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec (delavka dela polovični delovni čas)
 - delovno mesto: višji svetovalec za komunalno infrastrukturo – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za prostorske in gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za prostorske in gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: referent za stanovanjske zadeve in civilno zaščito – naziv: referent

- splošna služba – 8 delavcev:
 - delovno mesto: vodja splošne službe – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za pravne zadeve – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za pravne zadeve – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec splošne službe – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: svetovalec za pravne zadeve – naziv: svetovalec
 - delovno mesto: referent vložišča – naziv: referent
 - delovno mesto: referent za krajevne skupnosti – naziv: referent
 - delovno mesto: programer aplikacij

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen trenutno ene zaposlene za določen čas, zaradi nadomeščanja javen uslužbenke na porodniškem dopustu.

Skupaj je **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 30 delavcev (od 32 sistemiziranih delovnih mest) in ena zaposlena za določen čas na sistemiziranem delovnem mestu višji svetovalec splošne službe zaradi nadomeščanja na porodniškem dopustu.

2. Ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih v občinski upravi Občine Sevnica za obdobje dveh let v skladu z delovnim področjem in delovnim programom:

Občina Sevnica v letu 2020 predvideva za določen čas 10 mesecev zaposliti delavca na delovnem mestu – svetovalec za pravne zadeve - pripravnik. Po izteku slednjega Občina Sevnica planira sistemizirati dodatno delovno mesto – svetovalec za pravne zadeve in izvesti javni natečaj ter zaposlitev javnega uslužbenca za nedoločen čas. V primerjavi z letom 2019 se število zaposlenih (stalno in začasno) v letu 2020 ne spremeni, saj se projektno delo ne predvideva, se pa zaposli javnega uslužbenca za nedoločen čas.

Trenutno je v teku razpis za zaposlitev svetovalca za pravne zadeve – pripravnik, za določen čas 10 mesecev, zaposlitev s 1.1.2020.

3. Število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju:

Občina Sevnica vsako leto omogoči študentom in dijakom opravljanje praktičnega pouka oziroma praktičnega usposabljanja. Le-te sprejmemo na podlagi podanih vlog. Prav tako bomo v letu 2020 in 2021 sprejeli do 10 dijakov ali študentov, da bodo v okviru šolskega programa opravili obveznost praktičnega usposabljanja.

Tudi študentom po končanem izobraževanju omogočimo opravljanje pripravništva v skladu z začasnimi večjimi potrebami po delu. Pa tudi ob potrebi po zasedbi delovnega mesta zaradi začasne odsotnosti posameznega delavca sprejmemo v začasno zaposlitev pripravnike in jim tako omogočimo lažjo nadaljnjo zaposlitev pri drugem delodajalcu.

4. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat – Skupni prekrškovni organ občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica.

Župani občin ustanoviteljic so podali predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO, kjer se v letu 2020 predvideva dodatna zaposlitev enega javnega uslužbenca – občinskega redarja, zaradi povečanega obsega dela.



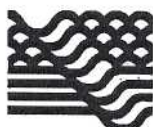
Srečko OCVIRK
Župan Občine Sevnica

Priloga:

1. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO.

Vročiti:

1. Občinski svet Občine Sevnica
2. v zadevo, tu.



občina krško

V skladu s prvim odstavkom 43. člena Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07-ZJU-UPB3, 65/08, 69/08-ZTFI-A, 69/08-ZZavar-E, 74/09-odl.- US RS in 40/12-ZUJF) in na podlagi 10. člena Odloka o ustanovitvi Medobčinskega inšpektorata - Skupnega prekrškovnega organa občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica (Uradni list RS, št. 73/08, 79/09, 105/10, 107/10, 107/10, 3/11 in 7/11) podajamo

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA MEDOČINSKEGA INŠPEKTORATA - SKUPNEGA PREKRŠKOVNEGA ORGANA OBČINSKIH UPRAV OBČIN BISTRICA OB SOTLI, BREŽICE, KRŠKO, RADEČE IN SEVNICA, ZA LETO 2020:

Skupina kadrov	Število zaposlenih na dan 31. december preteklega leta – 31. 12. 2018	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. december iz kadrovskega načrta za tekoče leto – 31. 12. 2019	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta – 31. 12. 2020	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. december prvega naslednjega proračunskega leta – 31. 12. 2021
A - Zaposleni za nedoločen čas	5	5	6	6
B - Zaposleni za določen čas				
C - Pripravniki za določen čas				
SKUPAJ (A+B+C)	5	5	6	6

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07 in 69/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

A - javni uslužbenci zaposleni za nedoločen čas

B - javni uslužbenci zaposleni za določen čas (projekti, povečan obseg dela..., ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plačo refundirajo)

C - pripravniki za določen čas.

O b r a z l o ž i t e v :

Skladno s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna. Za usklajevanje predloga kadrovskega načrta se smiselno uporabljajo določbe zakona o javnih financah, ki urejajo usklajevanje predlogov pri pripravi proračuna. Predvideno in dejansko število zaposlenih Medočinskega inšpektorata – Skupnega prekrškovnega organa občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica je razvidno iz zgornje tabele. V Predlogu kadrovskega načrta za leto 2020 se predlaga dodatna zaposlitev 1 javnega uslužbenca za nedoločen čas, in sicer občinskega redarja, zaradi povečanega obsega dela (izvedba vseh nalog opredeljenih v Občinskih programih varnosti, želja po večkratni prisotnosti redarjev na posameznih območjih, izvajanje nadzora tudi ob sobota in nedeljah ter popoldanskem času, dodatne naloge oz. pristojnosti v skladu s spremenjeno zakonodajo, ter večja pričakovanja občin in tudi samih občanov glede nadzora).

Številka: 100-0001/2019-1
Datum: 15.10.2019

Številka: 100-21/2018
Datum: 11-10-2019

Številka: 100-34/2019 (O304)
Datum: 30. 9. 2019

Franjo Debeljak
župan
Občine Bistrica ob Sotli



Ivan Molan,
župan
Občine Brežice



mag. Miran Stanko,
župan
Občine Krško



Občina Krško, Cesta krških žrtev 14, 8270 Krško, Slovenija
T: +386 7 498 11 00, F: +386 7 492 22 21
E: obcina.krsko@krsko.si, W: www.krsko.si

Številka: 0610-8/2019/2
Datum: 7/10-19

Tomaž Režun,
župan
Občine Radeče



Številka: 1000-0004/2019
Datum: 2.10.2019

Srečko Ocvirk,
župan
Občine Sevnica

