



*Občina Sevnica*

**OBČINSKI SVET  
OBČINE SEVNICA**

Številka: 100-0005/2024/1  
Datum: 10. 1. 2024

**PREDLOG**

Župan Občine Sevnica v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb) predlaga

**KADROVSKI NAČRT  
OBČINE SEVNICA ZA LETI 2024 IN 2025**

Skupina kadrov	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2023	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2023 (iz kadrovskega načrta za leto 2023)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2024	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2025
A – Zaposleni za nedoločen čas	32	33	34	34
B – zaposleni za določen čas	/	1	1	1
C – Pripravniki za določen čas	/	/	1	1
Skupaj	32	34	36	36

**Obrazložitev:**

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb). Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in programom dela organa za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas.

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

A – javni uslužbenci za nedoločen čas,

B – javni uslužbenci za določen čas (projekti, povečan obseg dela,...ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plačo refundirajo),

C – pripravniki za določen čas

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

## **1. Dejansko stanje zaposlenosti:**

V občinski upravi je skladno s sistemizacijo na dan 31. 12. 2023 zaposlenih skupaj 32 uslužbenecv, in sicer:

- direktor občinske uprave (delovno mesto na položaju za določen čas 5 let)
- kabinet župana (1 zaposlena)
- oddelek za družbene dejavnosti (4 zaposleni)
- oddelek za finance (4 zaposleni)
- oddelek za gospodarske dejavnosti (5 zaposlenih)
- oddelek za okolje in prostor (9 zaposlenih)
- splošna služba (8 zaposlenih)

Dva javna uslužbenca (1 na oddelku za okolje in prostor in 1 v splošni službi) delata polovični delovni čas skladno z odločbo ZPIZ.

Trenutno je eno delovno mesto za nedoločen čas v skladu s sistemizacijo in kadrovskim načrtom nezasedeno, in sicer zaradi prenehanja delovnega razmerja ter posledično reorganizacije in premestitve znotraj razpoložljivega kadra. V teku je postopek javnega natečaja za popolnitev prostega delovnega mesta.

## **2. Ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih v občinski upravi Občine Sevnica za obdobje dveh let v skladu z delovnim področjem in delovnim programom:**

Glede na povečevanje delovnih nalog, ki so predvsem posledica sprememb zakonodaje, ki občinam nalaga dodatne obveznosti, celotnega obsega delovnih nalog z obstoječim številom zaposlenih ni mogoče ustrezno opravljati. Zaradi sprememb prostorske zakonodaje v zadnjih letih se je obseg dela in pripad vlog bistveno povečal, zato bo potrebno oddelek za okolje in prostor okrepiti. Predvideti bo potrebno tudi uvajanje novih zaposlenih v primeru upokojitev, za kar predvidevamo eno zaposlitev za določen čas in enega pripravnika, s čemer bi pravočasno zagotovili ustrezen prenos znanja in primerno uvajalno obdobje za nemoteno delo.

Občina Sevnica v letu 2024 predvideva popolniti prosta delovna mesta v skladu s sistemizacijo. V začetku leta bo zaključen javni natečaj in zaposlitev za nedoločen čas za prosto delovno mesto v splošni službi, s čemer bo nadomeščeno opravljanje delovnih nalog po odhodu javne uslužbenke.

V primeru potreb po izvajanju začasno povečanega obsega dela, nadomeščanja ali projektnega dela bo potrebna zaposlitev za določen čas ali za opravljanje pripravništva. Na tak način bo tudi zagotovljena ustrezna popolnitev delovnih mest v primeru napovedanih upokojitev.

## **3. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat – Skupni prekrškovni organ občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica.**

Župani občin ustanoviteljic so podali predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO, kjer se v letu 2024 in 2025 predvideva enako število zaposlenih, kot je bilo dovoljeno število zaposlenih v kadrovskem načrtu za leto 2023.

**Srečko OCVIRK**  
Župan Občine Sevnica

Priloga:

1. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat – SPO.

Vročiti:

1. Občinski svet Občine Sevnica
2. v zadevo.