


**OBČINSKI SVET
OBČINE SEVNICA**

Številka: 100-0003/2026-3

Datum: 21. 1. 2026

PREDLOG

Župan Občine Sevnica v skladu s 44. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25) ter Uredbo o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25) predlaga

KADROVSKI NAČRT OBČINE SEVNICA ZA LETO 2026 IN 2027

Kadrovski načrt je pripravljen na podlagi 2. in 3. člena Uredbe o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št. 104/25). Načrt je usklajen s predlogom proračuna Občine Sevnica za leto 2026.

1. Kadrovski načrt po virih financiranja

Vir financiranja	Število zaposlenih na dan 1. januar 2026	Dovoljeno ali ocenjeno število zaposlenih na dan 1. januar 2027
1. Državni proračun	0	0
2. Proračun občin	33	37
3. ZZZS in ZPIZ	0	0
4. Druga javna sredstva za opravljanje javne službe (npr. takse, pristojbine, koncesnine, RTV-prispevek)	0	0
5. Sredstva od prodaje blaga in storitev na trgu	0	0
6. Nejavna sredstva za opravljanje javne službe	0	0
7. Sredstva prejetih donacij	0	0
8. Sredstva Evropske unije ali drugih mednarodnih virov skupaj s sredstvi sofinanciranja iz državnega proračuna	0	0
9. Sredstva proračuna za zaposlene iz prvega, dr drugega in tretjega odstavka 25. člena Zakona o zdravniški službi	0	0
10. Sredstva iz sistema javnih del	0	0
11. Sredstva stabilnega financiranja, raziskovalnih projektov ter za projekte in programe, namenjene za internacionalizacijo, odprtost in kakovost v izobraževanju in znanosti	0	0
Skupno število vseh zaposlenih (od 1. do 11. točke)	33	37
Skupno število zaposlenih iz 1., 2., 3. in 4. točke	33	37
Skupno število zaposlenih iz 5., 6., 7., 8., 9., 10. in 11. točke	0	0

2. Tabelarni del kadrovskega načrta

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2024	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2025 (iz kadrovskega načrta za leto 2025)	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2026	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12. 2027
Zaposleni za nedoločen čas	32	36	35	35
Zaposleni za določen čas	1	2	2	2
Skupaj	33	38	37	37

Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 43., 44., 45. in 46. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 32/25). Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže število zaposlitev, ki so predmet kadrovskih načrtov, in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let..

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

1. Dejansko stanje zaposlenosti:

V občinski upravi je bilo skladno s sistemizacijo na dan 31. 12. 2025 zaposlenih skupaj 33 uslužbencev, in sicer:

- kabinet župana (1 zaposlena)
- oddelek za družbene dejavnosti (4 zaposleni)
- oddelek za finance (4 zaposleni)
- oddelek za gospodarske dejavnosti (4 zaposleni)
- oddelek za okolje in prostor (10 zaposlenih)
- splošna služba (10 zaposlenih)

Dva javna uslužbenca (1 na oddelku za okolje in prostor in 1 v splošni službi) delata polovični delovni čas skladno z odločbo ZPIZ. Ena javna uslužbenka v splošni službi je trenutno na porodniškem dopustu.

Na dan 15. 1. 2026 so skladno s sistemizacijo nezasedena tri delovna mesta:

- direktor občinske uprave (za določen čas, javni natečaj je v teku),
- finančnik na oddelku za finance (javni razpis je v teku) ter
- višji svetovalec za družbene dejavnosti na oddelku za družbene dejavnosti (postopek za zaposlitev še ni začel).

2. Ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih v občinski upravi Občine Sevnica za obdobje dveh let v skladu z delovnim področjem in delovnim programom:

Občinska uprava opravlja številne naloge na različnih področjih, ki zahtevajo koordinacijo in usklajeno delovanje. Zaradi širšega in deloma spremenjenega obsega nalog občinske uprave

oz. posameznih oddelkov je potrebno zagotoviti dodatne okrepitve na nekaterih oddelkih (predvsem na oddelku za finance in oddelku za družbene dejavnosti). V splošni službi je predvidena popolnitev in ustrezna organizacija dela s prihodom dveh javnih uslužbenk s porodniškega dopusta.

Število zaposlenih že dalj časa ne sledi povečanemu obsegu dela in delovnih nalog, ki so predvsem posledica sprememb zakonodaje, ki občinam nalaga dodatne obveznosti. Celotnega obsega delovnih nalog z obstoječim številom zaposlenih ni mogoče ustrezno opravljati, zato je predvidena popolnitev števila zaposlenih skladno s kadrovskim načrtom, to je 35 zaposlenih za nedoločen čas ter ena zaposlitev za določen čas (direktor občinske uprave). V primeru potreb po izvajanju začasno povečanega obsega dela, nadomeščanja ali projektnega dela se ohranja možnost še ene dodatne zaposlitve za določen čas.

3. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat – Skupni prekrškovni organ občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica:

V Predlogu kadrovskega načrta za leti 2026 in 2027 se ne predvideva sprememb v številu zaposlenih, in sicer je za obe leti predvideno 6 zaposlenih za nedoločen čas.

Srečko OCVIRK
Župan Občine Sevnica

Priloga:

- Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat – SPO.

Vročiti:

- Občinski svet Občine Sevnica.