

OBČINSKI SVET OBČINE SEVNICA

Številka: 100-0005/2011

Datum: 15.02.2011

Župan Občine Sevnica v skladu s prvim odstavkom 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08) podaja

PREDLOG KADROVSKEGA NAČRTA OBČINE SEVNICA ZA LETI 2011 IN 2012

Skupina kadrov	Število zaposlenih na dan 31.12.2009	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za leto 2010	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2011	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2012
A – Zaposleni za nedoločen čas	30	31	31	32
B – zaposleni za določen čas				
C – Pripravniki za določen čas	1	1	1	1
Skupaj	31	32	32	33

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitve kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07) so v kadrovskem načrtu zajeti:

A – javni uslužbenci za nedoločen čas

B – javni uslužbenci za določen čas (projekti, povečan obseg dela,...ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plačo refundirajo),

C – pripravniki za določen čas

Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08). Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in programom dela organa za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas.

V kadrovskem načrtu se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest.

S kadrovskim načrtom se za dveletno obdobje določi tudi najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju.

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

1. Dejansko stanje zaposlenosti:

Trenutno je za opravljanje nalog z delovnega področja občinske uprave po sprejeti sistemizaciji potrebno skupaj 30 delovnih mest, in sicer:

- 27 uradniških delovnih mest, od tega je 1 uradniško delovno mesto na položaju za določen čas, in sicer za dobo petih let,
- 3 strokovno-tehnična delovna mesta.

Trenutno so zaradi odsotnosti delavk na porodniškem dopustu sklenjena delovna razmerja za določen čas. Ena javna uslužbenka je kot pripravnica trenutno zaposlena za določen čas izven sistemizacije. Delovna mesta se bodo zapolnila z zaposlitvijo začasno zaposlenih delavcev za določen čas ter prerazporeditvijo po vrnitvi delavk s porodniškega dopusta.

V občinski upravi je po oddelkih zaposleno naslednje število delavcev:

- direktor občinske uprave – 1 delavec
 - kabinet župana – 2 delavca:
 - delovno mesto: svetovalec župana – naziv svetovalec
 - 1 delavec kot pripravnik izven sistemizacije
 - oddelek za družbene dejavnosti – 3 delavci:
 - delovno mesto: vodja oddelka za družbene dejavnosti – naziv podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za družbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: svetovalec za družbene dejavnosti – brez naziva (določen čas)
 - oddelek za finance – 5 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za finance – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: svetovalec za finance – naziv: svetovalec
 - delovno mesto: računovodja VII/2 (strokovno tehnično delovno mesto)
 - delovno mesto: računovodja VI (strokovno tehnično delovno mesto)
 - delovno mesto: finančnik VII/1 (strokovno tehnično delovno mesto)
 - oddelek za gospodarske dejavnosti – 5 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za gospodarske dejavnosti – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za investicije in razvoj – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za javna naročila – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: svetovalec za gospodarske dejavnosti – naziv: svetovalec
 - delovno mesto: višji referent za investicije in razvoj – naziv: višji referent
- Delovno mesto svetovalca za gospodarske dejavnosti trenutno ni zasedeno.
- oddelek za okolje in prostor – 9 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za okolje in prostor – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za ceste in komunalo – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: občinski arhitekt – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za naravne nesreče in infrastrukturo – naziv: višji svetovalec

- delovno mesto: višji svetovalec za gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
- delovno mesto: svetovalec za komunalno infrastrukturo – naziv: svetovalec
- delovno mesto: višji svetovalec za gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
- delovno mesto: višji referent za prostorske in gradbene dejavnosti – naziv: višji referent
- delovno mesto: referent za stanovanjske zadeve in civilno zaščito – naziv: referent

- splošna služba – 6 delavcev:

- delovno mesto: vodja splošne službe – naziv: podsekretar
- delovno mesto: višji svetovalec za občinski svet – naziv: višji svetovalec
- delovno mesto: višji svetovalec za pravne zadeve – naziv: višji svetovalec
- delovno mesto: svetovalec za pravne zadeve – naziv: svetovalec
- delovno mesto: referent vložišča – naziv: referent
- delovno mesto: sodelavec za tehnično vzdrževalna dela – naziv: sodelavec

Delovno mesto višji svetovalec za občinski svet trenutno ni zasedeno, delavka je na porodniškem dopustu.

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen trenutno štirih zaposlenih za določen čas, in sicer treh uslužbencev zaradi nadomeščanja delavk na porodniškem dopustu in en pripravnik.

Skupaj je tako **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 28 delavcev, od tega ena delavka dela polovični delovni čas zaradi nege in varstva otroka, **tri neaktivno zaposlene** delavke pa so na porodniškem dopustu.

2. Ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih v občinski upravi Občine Sevnica za obdobje dveh let v skladu z delovnim področjem in delovnim programom:

Občina Sevnica v letu 2011 in 2012 zaradi potreb predvideva za nedoločen čas zaposliti začasno zaposlene delavce oz. za ta delovna mesta izvesti javni natečaj. V primerjavi z letom 2010 se število zaposlenih (stalno in začasno) v letu 2011 ne povečuje, saj se je ukinilo eno delovno mesto na oddelku finance, v splošni službi pa se predvideva uvedba delovnega mesta in zaposlitev informatika za polovični delovni čas. Ker zaradi odsotnosti nekaterih delavk delovnih nalog ni mogoče izvajati z obstoječim številom stalno zaposlenih, je potrebna ohranitev trenutno začasno zaposlenih delavcev. Po vrnitvi delavk s porodniškega dopusta se predvideva reorganizacija in racionalizacija dela občinske uprave.

Trenutno ni v postopku nobena zaposlitev javnega uslužbenca.

V letu 2011 tako predvidevamo, da bo v Občinski upravi skupaj zaposlenih **31 delavcev** skladno s sprejeto sistemizacijo glede na prej navedene kadrovske spremembe. V letu 2012 se bo glede na obseg dela glede na delovne potrebe zaposlilo poslovnega sekretarja v splošni službi, tako da predvidevamo, da bo v Občinski upravi v letu 2012 skupaj zaposlenih **32 delavcev**.

3. Število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju:

Občina Sevnica vsako leto omogoči nekaj študentom in dijakom opravljanje praktičnega pouka oziroma praktičnega usposabljanja. Le-te sprejmemo na podlagi podanih vlog. Prav tako bomo v letu 2011 in 2012 sprejeli do 10 dijakov ali študentov, da bodo v okviru šolskega programa opravili obveznost praktičnega usposabljanja.

Tudi študentom po končanem izobraževanju omogočimo opravljanje pripravništva v skladu z začasnimi večjimi potrebami po delu. Pa tudi ob potrebi po zasedbi delovnega mesta zaradi

začasne odsotnosti posameznega delavca sprejmemo v začasno zaposlitev pripravnike in jim tako omogočimo lažjo nadaljnjo zaposlitev pri drugem delodajalcu.

V letu 2011 in 2012 predvidevamo po eno zaposlitev za določen čas, in sicer omogočanje pripravništva izven sistemizacije ali pa v okviru le-te v primeru morebitnih nadomeščanj delavk na porodniškem dopustu, daljši bolniški odsotnosti ter začasnem povečanju dela.

4. Kadrovski načrt za Medobčinski inšpektorat – Skupni prekrškovni organ občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica.

Župani občin ustanoviteljic so sprejeli predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO, kjer se v letu 2011 predvideva zaposlitev enega javnega uslužbenca za nedoločen čas, na področju občinskega redarstva.

Pripravila:

Alenka ŠINTLER, univ.dipl.prav.

vodja splošne službe

Srečko OCVIRK
Župan Občine Sevnica

Priloga:

1. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO.

Vročiti:

1. Občinski svet Občine Sevnica,
2. v zadevo, tu.