

**OBČINSKI SVET
OBČINE SEVNICA**

Številka: 100-0005/2011

Datum: 9.1.2012

Župan Občine Sevnica v skladu s prvim odstavkom 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08) podaja

**SPREMEMBO KADROVSKEGA NAČRTA
OBČINE SEVNICA ZA LETI 2012 IN 2013**

Skupina kadrov	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za leto 2011	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2012	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2013
A – Zaposleni za nedoločen čas	31	32	32
B – zaposleni za določen čas		2	2
C – Pripravniki za določen čas	1	1	1
Skupaj	32	35	35

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen trenutno dveh zaposlenih za določen čas, za opravljanje projektnega dela.

Skupaj je **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 29 delavcev (od 32 sistemiziranih delovnih mest), od tega ena delavka dela polovični delovni čas zaradi nege in varstva otroka, **ena neaktivno zaposlena** delavka je na porodniškem dopustu.

Obrazložitev:

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08). Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in programom dela organa za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas.

V kadrovskem načrtu se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest.

S kadrovskim načrtom se za dveletno obdobje določi tudi najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju.

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06 in 70/07) so v kadrovskem načrtu zajeti:

A – javni uslužbenci za nedoločen čas

B – javni uslužbenci za določen čas (projekti, povečan obseg dela, ... ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plačo refundirajo),

C – pripravniki za določen čas

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župan najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

1. Dejansko stanje zaposlenosti:

Trenutno je za opravljanje nalog z delovnega področja občinske uprave po sprejeti sistemizaciji potrebno skupaj 32 delovnih mest, in sicer:

- 27 uradniških delovnih mest, od tega je 1 uradniško delovno mesto na položaju za določen čas, in sicer za dobo petih let,
- 3 strokovno-tehničnih delovnih mest.

Trenutno so tri delovna mesta nezasedena, in sicer zaradi odsotnosti delavke na porodniškem dopustu, prenosa ene zaposlene na Center za socialno delo Sevnica ter reorganizacije in opravljanje drugega dela znotraj razpoložljivega kadra. Delovna mesta se bodo zapolnila z zaposlitvijo začasno zaposlenih delavcev za določen čas ter prerazporeditvijo in vrnitvijo delavke s porodniškega dopusta. Trenutno ni zaposlenega nobenega pripravnika. V občinski upravi sta dva delavca zaposlena izven sistemizacije za določen čas, za opravljanje projektnega dela.

V občinski upravi je po oddelkih zaposleno naslednje število delavcev:

- direktor občinske uprave – 1 delavec
 - kabinet župana – 1 delavec:
 - delovno mesto: svetovalec župana – naziv svetovalec
 - oddelek za družbene dejavnosti – 3 delavci:
 - delovno mesto: vodja oddelka za družbene dejavnosti – naziv podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za družbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: svetovalec za družbene dejavnosti – naziva: svetovalec (začasna premestitev)
 - oddelek za finance – 5 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za finance – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: svetovalec za finance – naziv: svetovalec
 - delovno mesto: računovodja VII/2 (strokovno tehnično delovno mesto)
 - delovno mesto: računovodja VI (strokovno tehnično delovno mesto)
 - delovno mesto: finančnik VII/1 (strokovno tehnično delovno mesto)
 - oddelek za gospodarske dejavnosti – 5 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za gospodarske dejavnosti – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za investicije in razvoj – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za javna naročila – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: svetovalec za gospodarske dejavnosti – naziv: svetovalec
 - delovno mesto: višji referent za investicije in razvoj – naziv: višji referent
- Delovno mesto svetovalca za gospodarske dejavnosti trenutno ni zasedeno.

- oddelek za okolje in prostor – 9 delavcev:
 - delovno mesto: vodja oddelka za okolje in prostor – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za ceste in komunalno – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: občinski urbanist – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za naravne nesreče in infrastrukturo – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: svetovalec za komunalno infrastrukturo – naziv: svetovalec
 - delovno mesto: višji referent za prostorske in gradbene dejavnosti – naziv: višji referent
 - delovno mesto: referent za stanovanjske zadeve in civilno zaščito – naziv: referent
- splošna služba – 6 delavcev:
 - delovno mesto: vodja splošne službe – naziv: podsekretar
 - delovno mesto: višji svetovalec za občinski svet – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: višji svetovalec za pravne zadeve – naziv: višji svetovalec
 - delovno mesto: svetovalec za pravne zadeve – naziv: svetovalec
 - delovno mesto: referent vložišča – naziv: Referent
 - delovno mesto: referent za krajevne skupnosti – naziv: referent
 - delovno mesto: strokovni sodelavec VII/I (strokovno tehnično delovno mesto)
 - delovno mesto: sodelavec za tehnično vzdrževalna dela – naziv: sodelavec

Delovno mesto višji svetovalec za občinski svet trenutno ni zasedeno, delavka je na porodniškem dopustu. Delovno mesto svetovalec za pravne zadeve ni zasedeno, delavka je začasno premeščena na delovno mesto svetovalca za družbene dejavnosti.

V občinski upravi so uslužbeneci zaposleni za nedoločen čas, razen trenutno dveh zaposlenih za določen čas, za opravljanje projektne dela.

Skupaj je tako **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 29 delavcev (od 32 sistemiziranih delovnih mest), od tega ena delavka dela polovični delovni čas zaradi nege in varstva otroka, **ena neaktivno zaposlena** delavka je na porodniškem dopustu.

2. Ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih v občinski upravi Občine Sevnica za obdobje dveh let v skladu z delovnim področjem in delovnim programom:

Občina Sevnica v letu 2012 in 2013 zaradi potreb predvideva za nedoločen čas zaposliti začasno zaposlene delavce oz. za ta delovna mesta izvesti javni natečaj. V primerjavi z letom 2011 se število zaposlenih (stalno in začasno) v letu 2012 povečuje, saj se je v letu 2012 glede na obseg dela glede na delovne potrebe zaposlilo strokovnega delavca splošne službe in referenta za krajevne skupnosti v splošni službi. Po vrnitvi delavke s porodniškega dopusta se predvideva reorganizacija in racionalizacija dela občinske uprave.

Trenutno ni v postopku nobena zaposlitev javnega uslužbenca.

V letu 2012 predvidevamo, da bo v Občinski upravi skupaj zaposlenih **32 delavcev** skladno s sprejeto sistemizacijo, ravno tako v letu 2013.

3. Število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju:

Občina Sevnica vsako leto omogoči nekaj študentom in dijakom opravljanje praktičnega pouka oziroma praktičnega usposabljanja. Le-te sprejmemo na podlagi podanih vlog. Prav tako bomo v letu 2012 in 2013 sprejeli do 10 dijakov ali študentov, da bodo v okviru šolskega programa opravili obveznost praktičnega usposabljanja.

Tudi študentom po končanem izobraževanju omogočimo opravljanje pripravništva v skladu z začasnimi večjimi potrebami po delu. Pa tudi ob potrebi po zasedbi delovnega mesta zaradi začasne odsotnosti posameznega delavca sprejmemo v začasno zaposlitev pripravnike in jim tako omogočimo lažjo nadaljnjo zaposlitev pri drugem delodajalcu.

V letu 2012 in 2013 predvidevamo po dve zaposlitvi za določen čas, in sicer omogočanje pripravništva izven sistemizacije ali pa v okviru le-te v primeru morebitnih nadomeščanj delavk na porodniškem dopustu, daljši bolniški odsotnosti ter začasnem povečanju dela.

4. Kadrovski načrt za Medobčinski inšpektorat – Skupni prekrškovni organ občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica.

Župani občin ustanoviteljic so sprejeli predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO, kjer se v letu 2012 predvideva enako število zaposlenih kot je predlagano v kadrovskem načrtu za leto 2011.

Pripravila:

Alenka ŠINTLER, univ.dipl.prav.
vodja splošne službe

Srečko OCVIRK
Župan Občine Sevnica

Priloga:

1. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO.

Vročiti:

1. Občinski svet Občine Sevnica,
2. v zadevo, tu.