

Številka: 100-0011/2014

Datum: 9. 2. 2015

Župan Občine Sevnica v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF) predlaga

## **KADROVSKI NAČRT OBČINE SEVNICA ZA LETI 2015 IN 2016**

Skupina kadrov	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31.12. iz kadrovskega načrta za leto 2014	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2015	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31.12.2016
A – Zaposleni za nedoločen čas	31	31	31
B – zaposleni za določen čas	2	3	2
C – Pripravniki za določen čas	1	0	1
Skupaj	34	34	34

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen trenutno treh zaposlenih za določen čas. Za določen čas je zaposlena delavka na delovnem mestu referent za krajevne skupnosti zaradi nadomeščanja delavke na porodniškem dopustu, ter dva uslužbenca vezana na projekt, eden za delovno mesto svetovalca za pravne zadeve in en uslužbenec na delovnem mestu programer aplikacij.

Skupaj je **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 29 delavcev, od katerih eden delavec dela za polovični delovni čas (od 31 sistemiziranih delovnih mest) ter dva zaposlena za določen čas na sistemiziranih delovnih mestih izven sistemizacije.

### **Obrazložitev:**

Predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna v skladu z 42., 43., 44. in 45. členom Zakona o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – UPB3, 65/08, 69/08 - ZTFI-A, 69/08 - ZZavar-E in 40/12 - ZUJF). Predlog kadrovskega načrta mora biti usklajen s predlogom proračuna.

S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti po delovnih mestih ter v skladu z delovnim področjem in programom dela organa za obdobje dveh let določi predvideno ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih, za katera se sklene delovno razmerje za nedoločen čas, ter predvidene zaposlitve za določen čas.

V kadrovskem načrtu se prikaže tudi predvideno zmanjšanje števila delovnih mest ali prestrukturiranje delovnih mest.

S kadrovskim načrtom se za dveletno obdobje določi tudi najvišje možno število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju.

Ob smiselni uporabi Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Uradni list RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09) so v kadrovskem načrtu zajeti:

A – javni uslužbenci za nedoločen čas

B – javni uslužbenci za določen čas (projekti, povečan obseg dela,...ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev), razen tistih, ki nadomeščajo začasno odsotne javne uslužbence (in se sredstva za plačo refundirajo),

C – pripravniki za določen čas

Kadrovski načrt, usklajen s sprejetim proračunom, sprejme župna najkasneje v roku 60 dni po uveljavitvi proračuna.

## 1. Dejansko stanje zaposlenosti:

Trenutno je za opravljanje nalog z delovnega področja občinske uprave po sprejeti sistemizaciji potrebno skupaj 31 delovnih mest, in sicer:

- 27 uradniških delovnih mest, od tega je 1 uradniško delovno mesto na položaju za določen čas, in sicer za dobo petih let,
- 4 strokovno-tehnična delovna mesta.

Trenutno sta dve delovni mesti nezasedeni, in sicer zaradi reorganizacije in opravljanja drugega dela znotraj razpoložljivega kadra. V občinski upravi sta trenutno izven sistemizacije zaposlena dva en delavca, tudi za določen čas, za opravljanje projektne dela.

V občinski upravi je po oddelkih zaposleno naslednje število delavcev:

- direktor občinske uprave – 1 delavec
- kabinet župana – 1 delavec:
  - delovno mesto: višji svetovalec župana – naziv višji svetovalec
- oddelek za družbene dejavnosti – 3 delavci:
  - delovno mesto: vodja oddelka za družbene dejavnosti – naziv podsekretar
  - delovno mesto: višji svetovalec za družbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: svetovalec za družbene dejavnosti – naziva: svetovalec
- oddelek za finance – 5 delavcev:
  - delovno mesto: vodja oddelka za finance – naziv: podsekretar
  - delovno mesto: svetovalec za finance – naziv: svetovalec
  - delovno mesto: računovodja VII/2 (strokovno tehnično delovno mesto)
  - delovno mesto: računovodja VI (strokovno tehnično delovno mesto)
  - delovno mesto: finančnik VII/1 (strokovno tehnično delovno mesto)
- oddelek za gospodarske dejavnosti – 5 delavcev:
  - delovno mesto: vodja oddelka za gospodarske dejavnosti – naziv: podsekretar
  - delovno mesto: višji svetovalec za investicije in razvoj – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: višji svetovalec za javna naročila – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: višji svetovalec za gospodarske dejavnosti – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: višji svetovalec za investicije in razvoj – naziv: višji svetovalec

Delo javne uslužbenke na delovnem mestu višji svetovalec za gospodarske dejavnosti opravlja uslužbenka – višja svetovalka za javna naročila, saj je javna uslužbenka zaposlena na tem delavnem mestu odsotna iz naslova nege in varstva otroka po rojstvu otroka.

- oddelek za okolje in prostor – 8 delavcev:
  - delovno mesto: vodja oddelka za okolje in prostor – naziv: podsekretar
  - delovno mesto: višji svetovalec za ceste in komunalno – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: občinski urbanist – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: višji svetovalec za naravne nesreče in infrastrukturo – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: višji svetovalec za gradbene dejavnosti – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: višji svetovalec za komunalno infrastrukturo – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: višji referent za prostorske in gradbene dejavnosti – naziv: višji referent
  - delovno mesto: referent za stanovanjske zadeve in civilno zaščito – naziv: referent

Delavka na delovnem mestu višja svetovalka za prostorske in gradbene dejavnosti trenutno dela za polovični delovni čas.

- splošna služba – 8 delavcev:
  - delovno mesto: vodja splošne službe – naziv: podsekretar
  - delovno mesto: višji svetovalec za občinski svet – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: višji svetovalec za pravne zadeve – naziv: višji svetovalec
  - delovno mesto: svetovalec za pravne zadeve – naziv: svetovalec
  - delovno mesto: referent vložišča – naziv: Referent
  - delovno mesto: referent za krajevne skupnosti – naziv: referent
  - delovno mesto: strokovni sodelavec VII/I (strokovno tehnično delovno mesto)
  - delovno mesto: sodelavec za tehnično vzdrževalna dela – naziv: sodelavec

Delovno mesto svetovalec za pravne zadeve ni zasedeno.

Delovno mesto referentke za krajevne skupnosti je zaradi nadomeščanja javne uslužbenke na porodniškem dopustu zasedeno z dodatno zaposlitvijo za določen čas.

V občinski upravi so uslužbenci zaposleni za nedoločen čas, razen trenutno treh zaposlenih za določen čas. Za določen čas je zaposlena delavka na delovnem mestu referent za krajevne skupnosti zaradi nadomeščanja delavke na porodniškem dopustu, ter dv uslužbenca vezana na projekt, eden za delovno mesto svetovalec za pravne zadeve in en uslužbenec na delavnem mestu programer aplikacij.

Skupaj je **aktivno zaposlenih** skladno s sistemizacijo 29 delavcev, od katerih eden delavec dela z polovični delovni čas (od 31 sistemiziranih delovnih mest) ter dva zaposlena za določen čas na sistemiziranih delovnih mestih izven sistemizacije.

## **2. Ciljno stanje zaposlenosti po delovnih mestih v občinski upravi Občine Sevnica za obdobje dveh let v skladu z delovnim področjem in delovnim programom:**

Občina Sevnica v letu 2015 predvideva za določen čas zaposliti tri uslužbenke na projektnem delu. V primerjavi z letom 2014 se število zaposlenih (stalno in začasno) v letu 2015 spremeni iz razloga predvidene projektne zaposlitve uslužbenca, vezano na prejem sprememb občinskega prostorskega načrta.

Trenutno ni v postopku nobena zaposlitev javnega uslužbenca.

Občina Sevnica v letu 2016 predvideva za določen čas zaposliti dva uslužbenca na projektnem delu.

### **3. Število pripravnikov, vajencev, dijakov in študentov na praktičnem pouku ali na podobnem teoretičnem in praktičnem usposabljanju:**

Občina Sevnica vsako leto omogoči študentom in dijakom opravljanje praktičnega pouka oziroma praktičnega usposabljanja. Le-te sprejmemo na podlagi podanih vlog. Prav tako bomo v letu 2015 in 2016 sprejeli do 10 dijakov ali študentov, da bodo v okviru šolskega programa opravili obveznost praktičnega usposabljanja.

Tudi študentom po končanem izobraževanju omogočimo opravljanje pripravništva v skladu z začasnimi večjimi potrebami po delu. Pa tudi ob potrebi po zasedbi delovnega mesta zaradičasne odsotnosti posameznega delavca sprejmemo v začasno zaposlitev pripravnike in jim tako omogočimo lažjo nadaljnjo zaposlitev pri drugem delodajalcu.

### **4. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat – Skupni prekrškovni organ občinskih uprav občin Bistrica ob Sotli, Brežice, Krško, Radeče in Sevnica.**

Župani občin ustanoviteljic so sprejeli predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO, kjer se v letu 2015 predvideva enako število zaposlenih, kot je predlagano v kadrovskem načrtu za leto 2014.

**Srečko OCVIRK**  
Župan Občine Sevnica

Priloga:

1. Predlog kadrovskega načrta za Medobčinski inšpektorat SPO.

Vročiti:

1. v zadevo, tu.