

Na podlagi 10. člena Odloka o ustanovitvi javnega zavoda Zavod za kulturo, šport, turizem in mladinske dejavnosti Sevnica (Uradni list RS, št. 46/14), objavlja Občina Sevnica, Glavni trg 19a, Sevnica javni razpis za prosto delovno mesto

### **direktorja javnega zavoda Zavod za kulturo, šport, turizem in mladinske dejavnosti Sevnica**

Delovne naloge direktorja:

- vodi poslovanje zavoda,
- vodi strokovno programsko delo zavoda,
- usklajuje in organizira delovni proces v zavodu,
- predlaga poslovno politiko in ukrepe za njeno izvajanje,
- skrbi za prepoznavnost zavoda v širšem družbenem okolju,
- izvršuje odločitve in sklepe, ki jih sprejme svet zavoda,
- pripravlja predlog finančnega in poslovnega plana in vse posamične odločitve v zvezi z njegovo izvršitvijo in daje o njih mnenje in predloge,
- sprejema načrt nabav osnovnih sredstev in investicijskega vzdrževanja, na podlagi mnenja sveta zavoda,
- skrbi za uspešnost, produktivnost in ekonomičnost poslovanja,
- skrbi za izpolnjevanje obveznosti, ki jih ima zavod do ustanovitelja in širšega družbenega okolja,
- skrbi za zakonitost dela zavoda,
- skrbi za pravilno materialno poslovanje zavoda in še posebej ekonomsko smotrno porabo njegovih sredstev,
- skrbi za namensko porabo sredstev zavoda, določene z finančnim planom zavoda,
- skrbi za pravilen odnos do uporabnikov zavoda,
- pripravlja gradiva in sodeluje na sejah sveta zavoda,
- najmanj dvakrat letno poroča ustanovitelju in svetu zavoda,
- sprejema posamične splošne akte v skladu z zakonom in statutom v zvezi z delovanjem zavoda,
- sprejme akt o sistemizaciji delovnih mest na podlagi mnenja zavoda,
- opravlja druge zadeve v skladu z veljavnimi predpisi, tem statutom in drugimi splošnimi akti zavoda.

Splošni pogoji, ki jih morajo izpolnjevati kandidati:

- državljanstvo Republike Slovenije,
- aktivno znanje slovenskega jezika,
- da oseba ni bila pravnomočno obsojena zaradi naklepnega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bila obsojena na nepogojno kazen zapora v trajanju več kot šest mesecev,
- da oseba ni v kazenskem postopku zaradi naklepnega kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti.

Posebni pogoji za zasedbo delovnega mesta:

- najmanj visokošolska 1. st., visokošolska strokovna izobrazba (prejšnja),
- najmanj 4 leta delovnih izkušenj,
- poznavanje dejavnosti s področja dela zavoda,
- organizacijske sposobnosti, ki se dokazujejo z ustreznimi dokazili ali potrdili,
- predložitev programa razvoja zavoda za mandatno obdobje.

Delovne izkušnje so delovna doba na delovnem mestu, za katero se zahteva ista stopnja izobrazbe in čas pripravništva v isti stopnji izobrazbe, ne glede na to, ali je bilo delovno razmerje sklenjeno oziroma pripravništvo opravljeno pri istem ali pri drugem delodajalcu. Za delovne izkušnje se štejejo tudi delovne izkušnje, ki jih je uslužbenec pridobil z opravljanjem del na

delovnem mestu, za katero se zahteva za eno stopnjo nižja izobrazba, razen pripravništva v eno stopnjo nižji izobrazbi. Kot delovne izkušnje se upošteva tudi delo na enaki stopnji zahtevnosti, kot je delovno mesto, za katero oseba kandidira. Delovne izkušnje se dokazujejo z verodostojnimi listinami, iz katerih sta razvidna čas opravljanja dela in stopnja izobrazbe.

K prijavi z življenjepisom in opisom dosedanjih izkušenj morajo kandidati priložiti program dela zavoda za nadaljnjih pet let in vizijo razvoja na področju kulture, športa, turizma in mladinskih dejavnosti v Občini Sevnica.

Prijava mora tudi vsebovati:

1. izjavo o izpolnjevanju pogoja glede zahtevane izobrazbe, iz katere mora biti razvidna stopnja in smer izobrazbe ter leto in ustanova, na kateri je bila izobrazba pridobljena,
2. opis delovnih izkušenj, iz katerega je razvidno izpolnjevanje pogoja glede zahtevanih delovnih izkušenj,
3. izjavo kandidata, da:
  - je državljan Republike Slovenije,
  - ni bil pravnomočno obsojen zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti in da ni bil obsojen na nepogojno kazen zavora v trajanju več kot šest mesecev,
  - zoper njega ni bila vložena pravnomočna obtožnica zaradi naklepne kaznivega dejanja, ki se preganja po uradni dolžnosti,
4. izjavo, da za namen tega razpisnega postopka dovoljuje Občini Sevnica, Glavni trg 19a, p. Sevnica pridobitev podatkov iz 3. točke iz uradne evidence.

Izbrani kandidat bo imenovan za obdobje petih let. Delo bo opravljal v poslovnih prostorih zavoda. Po preteku mandatne dobe je ista oseba lahko znova imenovana za direktorja zavoda.

Kandidat vloži prijavo v pisni obliki, ki jo pošlje v zaprti ovojnici z označbo: "za javni razpis – direktor KŠTM Sevnica« na naslov: Občine Sevnica, Glavni trg 19a, p. Sevnica, in sicer v roku 8 dni po objavi na Zavodu RS za zaposlovanje, to je do vključno 3.6.2019. Za pisno obliko prijave se šteje tudi elektronska oblika, poslana na elektronski naslov: [obcina.sevnica@siol.net](mailto:obcina.sevnica@siol.net), pri čemer veljavnost prijave ni pogojena z elektronskim podpisom. Obravnavali bomo samo pravočasne in popolne vloge.

Kandidati bodo o izbiri pisno obveščeni najkasneje v roku 8 dni po opravljeni izbiri.

Informacije o izvedbi javnega razpisa daje Zvone Košmerl, direktor občinske uprave, na tel. št. 07/81-61-200.

Številka: 1100-0019/2019  
V Sevnici, 23. 5. 2019



Občina Sevnica  
Srečko Ocvirk